

Nr. Înregistrare: 6240/28.10.2020

**ANUNȚ CONCURS/ EXAMEN DE RECRUTARE ȘI
SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI EUROPEAN
POCU/320/6/21/COD 122773**

”DINAMIC - optimizarea ofertelor de studii din învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic în sprijinul angajabilității persoanelor defavorizate”

Universitatea din Petroșani, cu sediul în Petroșani, str. Universității, nr. 20, județ Hunedoara, în calitate de **BENEFICIAR în cadrul proiectului POCU/320/6/21/Cod 122773 ”DINAMIC - optimizarea ofertelor de studii din învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic în sprijinul angajabilității persoanelor defavorizate”**, în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 325/2018 și a Ordinului M.E.N. nr. 5703/18.12.2018 de aprobare a Procedurii Operaționale privind angajarea personalului în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile,

ANUNȚĂ

Recrutarea și selecția personalului în vederea angajării pe perioadă determinată în cadrul proiectului POCU/320/6/21/Cod 122773 ”DINAMIC - optimizarea ofertelor de studii din învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic în sprijinul angajabilității persoanelor defavorizate”, a următorului post:

Funcția ocupată în proiect	Cod COR	Nr. posturi	Durata C.I.M.	Nr. ore în cadrul POCU 122773 (conform cererii/contractului de finanțare)	Salariul lunar BRUT (inclusiv contribuții angajator)
Expert evaluare inovare și parteneriate S	335406 expert	1	1 decembrie 2020 – 15 octombrie 2021	42 ore/lună	exp. sub 5 ani, 74lei/ora

Concursul/ examenul va avea loc în data de 05.11.2020, ora 12.

Condițiile generale care trebuie îndeplinite de o persoană, pentru a putea participa la concurs sunt:

- are cetățenia română, cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice care trebuie îndeplinite de persoanele care participă la concursul pentru ocuparea unui post în echipa de proiect se stabilesc, *pe baza prevederilor ghidului solicitantului și a contractului/ acordului/ ordinului/ deciziei de finanțare, la propunerea coordonatorului/ managerului/ șefului de proiect:*

- Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului;
- Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului solicitată;
- Abilități de comunicare;
- Capacitate de analiză și sinteză.

Condițiile specifice referitoare posturilor sunt detaliate în continuare:

1. Expert evaluare inovare si parteneriate S (2 ore x 21 zile/lună x 20 luni, exp. sub 5 ani)

Condițiile specifice de participare la concurs:

Educație solicitată: Studii superioare finalizate cu diploma de licență - 3 ani

Experiența solicitată: experiența în domeniul educației - 1 ani

Competențe solicitate:

- Implicat în activități educaționale în universități;
- Buna cunoaștere a particularităților socio-educative a cursanților;
- Competențe și aptitudini de organizare și control: capacitatea de sinteză și analiză, spirit organizatoric, spirit analitic, lucru în echipă, spirit de evaluare
- Lucrul în echipă, stabilirea rolului în echipă, desfășurarea/efectuarea lucrărilor împreună cu ceilalți membri ai echipei
- Competențe și aptitudini de comunicare: capacitatea de a asculta și a interpreta dinamica relațiilor din interiorul echipei de lucru, capacitatea de a negocia, de a motiva și de gestionare a conflictelor

Atribuții:

- Răspunde de monitorizarea și evaluarea eficacității și eficienței pentru cele două dimensiuni principale: creșterea angajabilității absolvenților și adaptabilității la cerințele pieței forței de muncă;
- Responsabil de elaborarea unui set de criterii de evaluare a modelului partenerial pentru fiecare Centru de inovare socială Optimal;
- Realizarea de rapoarte periodice de progres ce vor conține recomandări pentru fiecare Centru Optimal;
- Identificarea celor mai bune practici pentru creșterea angajabilității, conform criteriilor stabilite și a unei fișe de analiză;
- Responsabil de elaborarea, publicarea și diseminarea volumului publicat de bune practici pentru creșterea angajabilității și a adaptării la cerințele pieței forței de muncă;
- Asigura o promovare și o vizibilitate adecvată a rezultatelor evaluării Centrului Optimal;
- Relationează cu întreaga echipă și participă la întâlnirile lunare de management.

Limbi străine solicitate

	Înțelegere		Vorbire		Scriere
	Audiție	Scriere	Conversație	Pronunție	
engleză	A1 – Utilizator elementar nivel 1	A1 – Utilizator elementar nivel 1	A1 – Utilizator elementar nivel 1	A1 – Utilizator elementar nivel 1	A1 – Utilizator elementar nivel 1

În vederea participării la concurs/ examen, persoanele interesate întocmesc și depun la Serviciul Resurse Umane un dosar de concurs, care va conține următoarele documente:

- a. cererea de înscriere în procesul de recrutare și selecție,
- b. declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal (Formular tip);
- c. curriculum vitae în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat;
- d. copia actului de identitate sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul;
- e. copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specializări;
- f. copii ale documentelor care atestă experiența profesională generală și specifică solicitată pentru ocuparea postului;
- g. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere referitoare la lipsa antecedentelor penale.

În cazul contestării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins. Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț, vor fi depuse de candidat până la data de **04.11.2020, ora 15.**

Concursul va consta în evaluarea dosarelor de concurs și după caz, un interviu.

În situația în care la concurs/ examen s-a înscris o singură persoană pe postul vacant, comisia de concurs o poate declara admisă din etapa de selecție a dosarelor.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Data
1	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	28.10.2020
2	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	29.10.2020 – 04.11.2020, ora.15
3	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură și afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor sau, după caz, a rezultatului final al concursului/examenului de recrutare și selecție	05.11.2020, ora 12
4	Depunerea și soluționarea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor, sau după caz, a rezultatului final al concursului/examenului de recrutare și selecție	06.11.2020, ora 15
5	Desfășurarea interviului (dacă sunt mai mulți candidați pe același loc declarați admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	09.11.2020, ora 10
6	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	09.11.2020, ora 14

Tematică

1. Cunoștințe cu privire la Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
2. Cunoștințe cu privire la mecanismul de implementare a proiectelor POCU
3. Monitorizare și raportare în cadrul proiectelor POCU

Bibliografie

1. *** POCU/320/6/21/OS.6.7,6.9, 6.10/21,"Ghidul solicitantului"- măsuri de optimizare a ofertelor de studii din învățământul superior în sprijinul angajabilității, 2018
2. *** Manualul Beneficiarului, POCU 2014-2020, versiunea septembrie 2018
3. Armenia ANDRONICEANU (coord.), *Managementul proiectelor cu finanțare externă*, Editura Universitară, București, 2004

RECTOR,

Prof. univ. dr. ing. Sorin Mihai RADU

3

